

Структура управления МБДОУ детским садом №162 «Росинка»

г. Брянска соответствует Федеральному закону РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ДОУ и локальными актами.

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом управления является заведующий Панихидкина Татьяна Сергеевна, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Заведующий осуществляет руководство Учреждением в соответствии с действующим законодательством и Уставом ДОУ и несет ответственность за деятельность Учреждения.

Структурных подразделений в ДОУ нет.

К коллегиальным органам управления относятся:

Педагогический совет. Педагогический совет – коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения, включая совместителей.

К компетенции педсовета относятся:

обсуждение и выбор различных вариативных примерных программ дошкольного образования, рекомендованных Министерством образования и науки РФ, принятие годового и календарного плана работы, решение других вопросов, касающихся организации образовательного процесса; определение стратегии педагогического процесса Учреждения (основные образовательные направления развития);

отбор и анализ образовательных программ для использования в работе Учреждения; выявление, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта;

рассмотрение вопросов инновационных процессов, связанных с внедрением новых педагогических технологий, проектов, программ; вопросов повышения квалификации, переподготовки и аттестации педагогических кадров; вопросов организации дополнительных образовательных услуг, в том числе и платных;

принятие локальных нормативных актов Учреждения;

рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и не отнесенных к компетенции заведующего.

Родительские комитеты групп и учреждения Родительские комитеты – высший орган родительского самоуправления, обсуждает кандидатуры от родителей в Совет учреждения, осуществляет контроль за целевым использованием средств, разрабатывает рекомендации и

предложения об изменении и дополнении Устава детского сада, локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.

Общее собрание работников учреждения. Общее собрание – высший орган трудового коллектива. К компетенции собрания работников относится: разработка и принятие Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителю;

решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;

разработка и принятие Коллективного договора Учреждения, изменений и дополнений к нему;

разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

определение размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах имеющихся у Учреждения средств на оплату труда;

заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;

заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;

рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Учреждения, иным коллегиальным органом управления Учреждением. Решение общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава работников Учреждения. Собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Наименование структурных подразделений (органов управления) – **структурных подразделений нет**